|  |  |
| --- | --- |
| **SỞ GD & ĐT TP HCM** Trường THCS, THPT Phan Châu Trinh | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *Tp, ngày tháng 09 năm 2018* |

**BÁO CÁO**

**Việc thực hiện các chính sách - Pháp luật lao động cho người lao động**

**của Trường THCS, THPT Phan Châu Trinh**

*Thực hiện hướng dẫn liên tịch số 3098 ngày 06 /09 /2018 của Sở GD&ĐT và Công đoàn Giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh hướng dẫn tổ chức Hội nghị Người lao động tại `các đơn vị giáo dục ngoài công lập năm học 2018-2019;*

*Căn cứ Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính Phủ qui định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ Luật lao động;*

*Căn cứ Nghị định số 60/NĐ-CP ngày 19/06/2013 của Chính Phủ qui định chi tiết khoản 3 điều 63 của Bộ Luật lao động về thực hiên Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc và Hướng dẫn số 32/2007/TTLT-BLĐTBXH-TLĐLĐVN ngày 31/12/2007 của Bộ Lao động Thương binh – Xã hội – Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam về hướng dẫn tổ chức Hội nghị người lao động;*

*Căn cứ Nghị định số 04/2000/QĐ-BGDĐT ngày 01/03/2000 của Bộ Trưởng Bộ Giáo Dục và Đào Tạo về ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường;*

*Căn cứ nội dung quy định của Bộ luật Lao động năm 2012 và Nghị định số 103/2013 ngày 14/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về thực hiện ký kết hợp đổng lao động; tiền lương thưởng; BHXH, BHTN, BHTN;Thời giờ làm việc, nghỉ ngơi;*

*Căn cứ Công văn số 198/CĐN-CSPL ngày 29/08/2018 của Ban thường vụ Công đoàn Giáo dục Việt Nam về thực hiện dân chủ cơ sở trong hoạt động của đơn vị, cơ quan trường học năm học 2018-2019;*

*Căn cứ Thông tư số 13/2011/TT-BGDĐT ngày 23/08/2011 của BỌ Giáo Dục và Đào Tạo về Quy chế tổ chức hoạt động của Trường Tiểu học, TRường THCS, trường THPT vfa Trường Phổ thông có nhiều cấp học loại hình tư thục;*

*Căn cứ các nội dung thương lượng giữa một bên là Ban Chấp hành CĐCS và một bên là Người sử dụng lao động đơn vị : Trường THCS, THPT Phan Châu Trinh đã được các Tổ, Phòng, Ban thống nhất thông qua trong các Hội nghị Người lao động của đơn vị năm 2017 (Năm học 2017– 2018)*

**I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG**

**1.Về sử dụng lao động:** Căn cứ trên những thông tin từ BGH về việc sử dụng lao động như sau:

-Năm học 2018 – 2019, Trường sử dụng 74 lao động.

-Trong đó:

+CB-NV là 23 người, chiếm 31%. Trong đó, nhân viên cơ hữu là 17 người, chiếm 73,9% và 3 CB- NV thuộc diện hưu trí, chiếm 26,1%.

+Giáo viên là 50 người, chiếm 67,5%. Trong đó, giáo viên cơ hữu là 24 người, chiếm 48% và 26 người là giáo viên mời giảng, chiếm 52%.

**2. Về thực hiện ký hợp đồng lao động:** Trong tổng số lao động năm học 2018 - 2019, Trường đã thực hiện ký hợp đồng lao động như sau:

-74 người được ký hợp đổng lao động, chiếm 100%.

-Trong đó:

+Hợp đồng không xác định thời hạn là 38 người, chiếm 51,3%.

+Hợp đồng lao động từ đủ 12 tháng đến 36 tháng là 33 người, chiếm 44,5%.

+Hợp đồng lao động dưới 12 tháng là 3 người, chiếm 4,2%.

**3. Tiền lương, thu nhập:**

-Tiền lương bình quân của CB-GV-NV năm học 2017-2018 là: 5.311.00.000 đồng/người/tháng.

-Trong đó, mức lương cao nhất là 16.500.000 đồng.

-Mức lương thấp nhất là 4.205.000 đồng.

-Nhìn chung, HĐQT đã thực hiện thanh toán tiền lương đầy đủ cho người lao động, không để nợ lương.

-Căn cứ theo mức lương tối thiểu vùng quy định tại Điều 2, Nghị định 182/2013/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu vùng năm 2014, Căn cứ theo Mức lương tối thiểu vùng quy định tại Điều 2, Nghị định 182/2014/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu vùng năm 2015, căn cứ Theo nghị định 72/2018/NĐ-CP qui định mức lương tối thiểu vùng năm 2018 (15/05/2018); căn cứ theo bảng lương của Trường năm học 2018-2019, thì HĐQT đã trả lương cho lao động cao hơn mức lương tối thiểu vùng do nhà nước quy định.

**4.Về tiền thưởng**

Năm học 2017– 2018, HĐQT đã thực hiện việc khen thưởng cho CB-GV-NV theo đúng định mức như trong TƯLĐTT.

**5. Bảo hiểm xã hội:**

**-**Tổng số lao động được đóng BHXH, BHTN, BHTN là 38 người, chiếm 51.3%.

+Trong đó, CB-NV là 17 người, chiếm 22,9%.

+Giáo viên là 21 người, chiếm 28,3%.

-Tổng số lao động chưa được đóng BHXH, BHTN, BHTN là 17 người, chiếm 22,9%.

+Trong đó, CB-NV là 04 người, chiếm 5,4%.

+Giáo viên là 13 người, chiếm 17,5%.

**-Nguyên nhân**

Do những CB-GV-NV này mới tuyển dụng vào tháng 9 năm 2018.

-Các chế độ bảo hiểm xã hội như: ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được Trường quan tâm thực hiện thanh toán kịp thời.

**6- Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi:**

Trường đã thực hiện đúng quy định của Bộ luật lao động về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi.

**III.NHỮNG ĐỀ NGHỊ, ĐỀ XUẤT**.

1. Đề nghị HĐQT quan tâm điều chỉnh kịp thời mức lương đóng BHXH, BHTN và BHTN theo quy định của chính phủ.

2. Đề nghị HĐQT đóng bảo hiểm cho những giáo viên trẻ công tác trên 2 năm liên tục tại trường.

3. Tu sữa lại Phòng Giáo Viên và thay thế ghế mới vì hiện tại ghế đã hư hỏng chắp vá nhiều.

4. Đề nghị HĐQT trả lời việc thực hiện Quy chế đối thoại giữa Người lao động và Người sử dụng lao động

Trân trọng báo cáo./.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **TM. CĐCS Trường**  **CT**  **Đinh Nhật Linh** |